



COMUNE DI CALATABIANO
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

(Determinazione n° 69 del 22.08.2017)

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Reg. Gen.le N. 576 del 22.08.2017

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CON LE CONNESSE RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE E GESTIONE DELL'AREA TECNICA E DELL'AREA SUAP ECOLOGIA ED AMBIENTE - *AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE*";

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
- Servizio Personale -

VISTO il D.U.P. 2016-2018 ed il P.E.G./Piano *Performance* 2016-2018, approvati rispettivamente con deliberazioni di C.C. n. 27 del 12.08.2016 e di G.C. n. 81 del 27.09.2016;

VISTA la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 ed il piano occupazionale 2017, approvati con deliberazione di G.C. n. 39 del 31.03.2017, come modificata con deliberazione di G. C. n. 82 del 21.07.2017, con la quale è stato deliberato di procedere all'assunzione a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 110, co. 1, del TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267/00 e ss. mm. ed ii., di un istruttore direttivo - assistente sociale;

VISTO l'art. 110, co. 1, del D.Lgs. n. 267/00 e ss. mm. ed ii.;

VISTO l'art. 51, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h), della legge regionale 11.12.1991, n. 48, come introdotto dall'art. 6, comma 4, legge 15/5/1997, n.127, recepito dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, legge regionale 7/9/1998, n.23 (art.110, co. 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00);

VISTO l'art. 67, co. 1, dello statuto comunale, il quale prevede la possibilità di ricorrere alla modalità di reclutamento del contratto a tempo determinato previsto dalla summenzionata normativa; nonché l'art. 145, co. 1, del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G. C. n. 41 del 06.05.2003 e modificato con deliberazioni di G. C. n. 111 del 28.09.2006, n. 65 del 02.07.2008 e n. 124 del 30.12.2010, n. 91 del 02.11.2012, n. 23 del 28.03.2014, n. 132 del 31.12.2015, n. 100 del 02.11.2016 e, da ultimo, n. 81 del 21.07.2017;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*", concernente l'accesso alla qualifica di dirigente;

VISTO il decreto legislativo 150/2009;

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO l'avviso del 25.07.2017, pubblicato sul sito istituzionale dal 25.07.2017 al 10.08.2017, con cui è stata indetta una selezione pubblica, per mezzo di procedura comparativa dei candidati, per l'assunzione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, di un istruttore direttivo tecnico a tempo determinato (36 ore settimanali);

DATO ATTO CHE, entro le ore 12:00 del 10.08.2017 (termine perentorio), sono pervenute, secondo le modalità previste dall'avviso, le seguenti n. 02 istanze di partecipazione:

1. Calabretta Giuseppe prot. n. 9714 del 02.08.2017

2. Leonardi Salvatore prot. n. 9874 del 04.08.2017

CHE nessuna istanza è pervenuta fuori termine;

CHE alle istanze presentate sono stati regolarmente allegati:

- a) **curriculum vitae et studiorum** in formato europeo, datato e sottoscritto;
- b) **titoli** ritenuti valutabili in copia con attestazione della conformità all'originale ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, anche sotto forma di autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, ad esclusione di eventuali pubblicazioni che per essere valutate vanno presentate in originale o in copia dichiarata autentica nelle forme di legge;
- d) **fotocopia (fronte-retro) di un documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità** tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000;

CHE, ai sensi degli artt. 1 e 2 del predetto avviso, alla procedura selettiva sono ammessi i candidati dell'uno e dell'altro sesso in possesso dei "requisiti di accesso", generali, culturali, di qualificazione professionale, di servizio, ulteriori;

CHE, all'esito dell'istruttoria, tutti i partecipanti risultano essere in possesso dei prescritti requisiti.

1. Calabretta Giuseppe prot. n. 9714 del 02.08.2017

2. Leonardi Salvatore prot. n. 9874 del 04.08.2017

Per le motivazioni di cui in premessa,

DETERMINA

DI AMMETTERE ALLA SELEZIONE i seguenti concorrenti:

1. Calabretta Giuseppe prot. n. 9714 del 02.08.2017

2. Leonardi Salvatore prot. n. 9874 del 04.08.2017

in possesso di tutti i requisiti di accesso previsti dall'avviso pubblico;

DI DARE ATTO CHE la nominanda Commissione provvederà all'espletamento della procedura selettiva valutando la *comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità* dei candidati ammessi attinenti all'incarico da conferire, attribuendo un punteggio da 0 a 50, in ragione di:

- A) **Specifica professionalità** (fino ad un massimo di 25 punti) determinata dal punteggio del titolo di studio richiesto, altro titolo di studio, titoli vari;
- B) **Comprovata esperienza professionale** (fino ad un massimo di punti 25) determinata da esperienze professionali maturate in pubbliche amministrazioni e/o presso enti privati.

I candidati che conseguiranno almeno 16 punti nella valutazione della *comprovata esperienza pluriennale e della specifica professionalità* (se in numero superiore ad uno) saranno ammessi a colloquio conoscitivo-motivazionale volto a valutare sia le conoscenze professionali e le qualità attitudinali, di natura tecnica e trasversali, possedute in riferimento alle funzioni da espletare sia le competenze relazionali e motivazionali, condizione essenziale per ottenere la successiva idoneità all'incarico.

Per la valutazione del colloquio, sarà disponibile un punteggio di altri 50 punti.

Gli ammessi al colloquio verranno convocati tramite Posta elettronica certificata (PEC), ove fornita dai partecipanti alla selezione in sede di domanda di partecipazione, ovvero con telegramma prima dello svolgimento del colloquio. Sul sito istituzionale sarà data pubblicità dei soggetti convocati e della data di convocazione.

In caso di assenza, per qualunque causa, il candidato sarà considerato rinunciatario al colloquio ed alla selezione.

Il punteggio massimo conseguibile è di 100/100.

Al termine della procedura di valutazione, l'incarico sarà affidato al candidato che avrà totalizzato il punteggio più alto, dato dalla sommatoria del punteggio conseguito nella valutazione della *comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità* e di quello conseguito a seguito del *colloquio*.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(COMM. ISP. SUP. PAONE CARMELO)